

TALLER

Módulo 1

EL MINDSET DEL LIDERAZGO



**¿QUIÉN SOY COMO LÍDER? ¿QUIÉN QUIERO
SER Y SENTIR COMO LÍDER?**

Cecilia Marrero

COACHING & COMUNICACIÓN ORGANIZACIONAL

1.Introducción

Bienvenidos y Bienvenidas a Transforma tus habilidades: crea tu futuro profesional

¿Quién soy?

Soy Cecilia Marrero, consultora en comunicación y Coach Ontológico profesional. Trabajo con personas y organizaciones, que quieren un cambio. Mamá de Enzo y Franco a quienes cuidamos junto a Andrés.



Ceci

RECOMENDACIONES

Para que esta experiencia sea como te la imaginas te invito a leer las siguientes recomendaciones:

1. Las personas tienen distintos niveles de puntos de partida, compromiso y de participación. Estos aspectos pueden condicionar tu aprendizaje. Es tu responsabilidad el tiempo que le dediques al contenido y a las actividades de esta propuesta.
2. Lee las consignas de las actividades con mucha atención. Intenta comprender qué es lo que se pide y busca un lugar calmo para responder, apelando a la introspección.
3. Comunica tus inquietudes y tus logros en el proceso mediante la plataforma o por correo electrónico o whatsapp.
4. Para los espacios en vivo elige un lugar cómodo, una taza de té o café, agua, enciende una vela aromática, o lo que desees. Prepara el espacio para estar en tiempo presente en el intercambio.

EL MINDSET DEL LIDERAZGO

**LA MENTALIDAD ES UNA COSA Y LA CAPACIDAD
ES OTRA**

EL MINDSET DEL LIDERAZGO

No solamente se necesita a la persona correcta en el momento correcto para aprovechar una oportunidad, sino que hay que tener la mentalidad correcta para ocupar ese espacio.

Hablamos de aspectos como:

- Confianza
- Compromiso
- Humildad / Vulnerabilidad

¿Cómo se entiende al liderazgo hoy?

“Es la acción que se inicia cuando una persona o equipo desarrolla la capacidad de formular las preguntas difíciles y de ayudar o recibir ayuda de los demás para encontrar las respuestas”.

Gore, E. 2020

Capacidad de influir sobre otros mediante el desencadenamiento del poder y el potencial de las personas y las organizaciones para la obtención de un bien mayor.

Ken Blanchard

EL MINDSET DEL LIDERAZGO

- El primer artículo que hace referencia al término de Liderazgo Colaborativo data del año 1994, cuando Rosabeth Moss, profesora de Harvard, escribe sobre la ventaja colaborativa que obtienen las empresas del “arte de sus alianzas”. De esta forma reconoce el potencial de las relaciones como un activo clave para las organizaciones, incorporado los aspectos humanos para garantizar su éxito.
- Los líderes colaborativos saben obtener el máximo valor de la cultura, la experiencia y habilidades de su equipo y las organizaciones con que interactúan. Para lograrlo deben tener la capacidad de crear relaciones, manejar el conflicto y compartir control.

EL MINDSET DEL LIDERAZGO

Características de Líderes Colaborativos

El liderazgo

- implica una transformación, una apuesta al autoconocimiento y al aprendizaje
- ya no se interpreta como un don de una persona sino como una actividad en manos de la persona que puede resolver un desafío inesperado
- surge del contexto como “producto de un proceso evolutivo”
- existen personas relativamente autónomas que no necesitan que se les diga que hacer y si que se les ayuda a entender el contexto y los elementos críticos que deben enfrentar.
- La ambidiestría organizacional, es la capacidad para operar e innovar. Hacer lo usual y también explorar o adoptar rutinas o resultados diferentes.
- La idea es aprender a generar organizaciones donde, independientemente de su tamaño, la capacidad de innovación y de ejecución la capacidad operacional y de innovación se den en simultaneidad.

ALGUNAS PERSONAS HAN RESPONDIDO SOBRE LOS DESAFÍOS:

- Desafío de coordinar horarios y tiempos para conversar
- Desafío de sostener el aprendizaje.
- Desafío de sostener la fortaleza.
- Desafío de tomar decisiones
- Mostrar lo nuevo sin que resulte una amenaza
- Otros

EL MINDSET DEL LIDERAZGO

Los desafíos actuales del ejercicio del liderazgo en el siglo XXI

Los desafíos actuales del ejercicio del liderazgo en el siglo XXI están conectados con los comportamientos necesarios para una mayor inclusión.

Autoconocimiento y gestión de las propias emociones.

Autonomía, Responsabilidad y Flexibilidad

Habilidades: autenticidad, integridad, coherencia, comunicación, empatía, formación

Valor y humildad

En general, el liderazgo debe tener presente dos conceptos:

Singularidad y Pertenencia.

EL MINDSET DEL LIDERAZGO

Habilidades Para liderar es fundamental poseer **habilidades blandas** que apunten al lado emocional, interpersonal y a desenvolverse de manera efectiva con las personas.

Ejemplos de habilidades blandas:

- Comunicación.
- Flexibilidad.
- Liderazgo.
- Motivación.
- Adaptabilidad
- Capacidad de resolución de problemas.
- Trabajo en equipo.

EL MINDSET DEL LIDERAZGO

Las **habilidades duras** son todas aquellas competencias vinculadas directamente con las tareas realizadas por el colaborador. Las habilidades duras son habilidades de enseñanza o conjuntos de habilidades que son fáciles de cuantificar.

- Formación.
- Experiencia.
- Actividades que permite desempeñar funciones específicas.



IREMOS PROFUNDIZANDO EN LAS SIGUIENTES HABILIDADES:

- Escucha y gestión de emociones
- Crear y gestionar equipos.
- Clarificar roles de las personas y estilos de coaching
- Resolución de conflictos
- Desarrollo del talento